

PATVIRTINTA:

VšĮ Kapčiamiesčio globos namų direktoriaus
2026 m. sausio 26 d. įsakymu Nr. P26/8



VŠĮ KAPČIAMIESČIO GLOBOS NAMŲ
2026 – 2028 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

VšĮ Kapčiamiesčio globos namai veiklą planuoja bei vykdo remdamiesi strateginiu veiklos planu. Strateginis veiklos planas – įstaigos veiklos planavimo dokumentas, parengtas atsižvelgiant į globos namų viziją, misiją ir numatytą strateginę veiklos tikslą. Strateginiame veiklos plane numatytos prioritetinės sritys, uždaviniai ir priemonės jiems įgyvendinti.

VšĮ Kapčiamiesčio globos namai (toliau Globos namai) – ribotos civilinės atsakomybės, įstatymų nustatyta tvarka įsteigtas viešasis juridinis asmuo, veikiantis socialinių paslaugų srityje ir vykdomas socialinių paslaugų teikimo veiklą, išlaikomas iš lėšų, surinktų už paslaugos kainą, vykdomų projektų lėšų, labdaros ir paramos. Globos namų veiklos sritis – socialinės globos paslaugų teikimas (stacionari ilgalaikė (trumpalaikė, dienos) socialinė globa).

Globos namų teisinė forma – Viešoji įstaiga. Globos namų steigėjas – Visuotinis narių susirinkimas.

Globos namai vykdo šią veiklą (pagal Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą Ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių):

- Stacionarinė pagyvenusių ir neįgaliųjų asmenų globos veikla;
- Kita stacionarinė globos veikla;
- Kita žmonių sveikatos priežiūros veikla.

Globos namų vizija – Tapti atvira visuomenei, modernia, nuolat tobulėjančia ir kokybiškas paslaugas teikiančia globos įstaiga.

Globos namų misija – Pasitinkant žmogaus gyvenimo pokyčius, rūpestingai globojame ir teikiame pagalbą, vertindami jo individualumą.

Globos namų vertybės:

1. Tikime tuo, ką darome ir didžiuojamės savo įstaiga;
2. Pagarbus bendravimas su kiekvienu įstaigos bendruomenės nariu;
3. Profesionalumas;
4. Socialinė atsakomybė;

Globos namų prioritetai:

1. Socialinės globos paslaugų kokybės didinimas.
2. Globos namų valdymo kokybės gerinimas, personalo kompetencijų tobulinimas.
3. Globos namų infrastruktūros modernizavimas.
4. Socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimas.

Rengiant 2025-2027 metų Globos namų strateginį veiklos planą buvo vadovaujamasi: Socialinių paslaugų įstatymu, Socialinės globos normomis, Globos namų nuostatais, Lazdijų rajono savivaldybės Socialinių paslaugų planu.

II. APLINKOS ANALIZĖ: IŠORINIAI IR VIDINIAI VEIKSNIAI

Išoriniai veiksniai Politiniai veiksniai

Globos namai veiklą reglamentuoja įstatatai, patvirtinti 2013 m. spalio 17 d.

Vienas svarbiausių gyventojų senėjimo bruožų yra spartesnis, (lyginant su kitomis pagyvenusio amžiaus grupėmis), pačių vyriausiųjų (80 metų ir vyresnių) gyventojų skaičiaus didėjimas – ilgėjant gyvenimo trukmei, daugėja asmenų, kurie, peržengę senatvės amžiaus slenkstį bei palikę darbo rinką, pragyvena dar nemažą savo gyvenimo tarpsnį. Tačiau gyvenimo šiame amžiaus tarpsnyje kokybė labai priklauso nuo valstybės teikiamos paramos arba socialinės bei sveikatos politikos efektyvumo. 2024 m. pradžioje Lazdijų rajone gyveno 4317 pensinio amžiaus asmenų.

Globos namų veiklos vykdymui ir plėtojimui įtakos turi politiniai veiksniai ir jų pokyčiai, lemiantys socialinės apsaugos politiką Lietuvoje: Lietuvos Respublikos įstatymai, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai, Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymai ir kiti teisės aktai reglamentuojantys socialinių paslaugų teikimą. Vykdydami veiklą, Globos namai orientuojasi į Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įgyvendinamas socialinės politikos priemones. Globos namų tikslai ir veiklos kryptys nukreipti į aktualias socialines problemas ir įgyvendinami bei reguliariai koreguojami atsižvelgiant į Alytaus regiono socialinę situaciją ir teikiamų paslaugų poreikį.

Ekonominiai veiksniai

Ekonominiai veiksniai ir jų pokyčiai turi tiesioginę įtaką socialinių paslaugų vykdymui ir plėtojimui. Įstaigai svarbi yra ekonominė savivaldybės būklė. Gerėjant ekonominei situacijai didėjant savivaldybės pajamoms, atsiranda galimybė didinti finansavimą socialinių paslaugų teikimui. Taigi ekonominės situacijos pagerėjimas lemia pagerėjusią socialinių paslaugų kokybę ir kiekybę.

Nors Lietuvoje kasmet pensijos ir kitos piniginės išmokos didėja, tačiau palyginus su kitomis šalimis, Globos namų gyventojų gaunamos pensijos ir kitos piniginės išmokos mažos, tad atitinkamai mažas jų, kaip paslaugos gavėjų mokamas mokestis už paslaugas. Tai riboja kokybiškų esamų ir naujų socialinių paslaugų teikimo užtikrinimą.

Socialiniai veiksniai

Gyventojų senėjimas, neįgalumas ir jų keliami iššūkiai kelia didžiulį susirūpinimą atitinkamoms valstybės institucijoms, kurios rengia ir įgyvendina įvairias sveikatos ir socialinės politikos priemones. Beveik neabejojama, jog šis procesas ateityje išsaus ryškų poreikio ilgalaikės globos, slaugos ir sveikatos priežiūros paslaugoms didėjimą.

Lietuvoje gyventojų skaičius sparčiai mažėja. Tai lemia didėjantis emigracijos mastas ir žemas gimstamumo lygis. Nedidelis gimstamumas Lazdijų rajono savivaldybėje (2021 m. – 110 vaikų, 2022 m. – 105 vaikai, 2023 m. – 80 vaikų), šeimos struktūros kitimas (daugėja šeimų, kuriose yra tik vienas iš tėvų, dažniausiai – motina), visuomenės senėjimas lemia socialinių problemų gausėjimą, didesnį socialinės priežiūros ir socialinės globos poreikį, dėl kurio auga socialinių paslaugų paklausa. Didėjantį socialinių paslaugų poreikį lemia ir tai, kad paskutiniaisiais metais daugėja šeimų, dėl įvairių priežasčių negalinčių, o kartais tiesiog nenorinčių globoti ir slaugyti senyvo amžiaus tėvų, turinčių negalią. Negalia, visuomenės senėjimas ir kiti veiksniai sąlygoja socialinių paslaugų poreikį. Vertinant socialinių paslaugų poreikį gyventojams taip pat svarbu atsižvelgti ir į demografinius bei ekonominius rodiklius. Dėl šių priežasčių svarbu nuolat stebėti situaciją ir vertinti, kaip šie pokyčiai paveikia asmenis su negalia rajone. 2024 m. pradžioje pensinio amžiaus žmonių buvo 4317, kas sudarė 24,5 proc. visų rajono gyventojų. Tai rodo, kad didelė dalis Lazdijų rajono savivaldybės gyventojų yra vyresnio amžiaus, kas dar labiau išryškina socialinių paslaugų poreikį senyvo amžiaus žmonėms. Negalia sąlygoja poreikį pagalbos į namus, socialinės globos, transporto organizavimo, aprūpinimo techninės pagalbos priemonėmis, būsto pritaikymo neįgaliųjų poreikiams ir kitoms paslaugoms.

Viena prioritetinių socialinių paslaugų Lazdijų rajono savivaldybėje plėtros kryptių yra ilgalaikės priežiūros paslaugų teikimo sistemos plėtojimas bei šių paslaugų teikimas rajono gyventojams, kuriems nustatytas šios paslaugos poreikis.

Technologiniai – informaciniai veiksniai

Informacinės ir komunikacinės technologijos vis labiau veikia socialinio darbo metodus, daro įtaką visam socialinių paslaugų organizavimo ir teikimo procesui. Informacinės visuomenės plėtra ir informacinių bei komunikacijos technologijų galimybės ne tik leidžia mažinti darbo sąnaudas, paspartinti darbo procesus, bet ir tobulinti teikiamų paslaugų kokybę, atsiranda galimybė operatyviai keistis informacija ir duomenimis įstaigų viduje ir su kitomis institucijomis. Globos namuose įdiegtos buhalterinės apskaitos programos, kompiuterizuotos visos kvalifikuotų darbuotojų darbo vietos, veikia internetas, kuriuo gali naudotis darbuotojai ir gyventojai. Šiuolaikinės informacinės technologijos suteikia galimybę viešinti globos namų veiklą, dalintis patirtimi, pritraukti rėmėjų,

partnerių, tvarkyti ir sisteminti informaciją apie gyventojus ir darbuotojus. Prisitaikymas prie naujų informacinių – technologinių sistemų taikymo bei valdymo yra vienas iš sėkmingo vystymosi pokyčių metu aspektų.

Vidiniai veiksniai Įstaigos struktūra

Globos namai turi du padalinius:

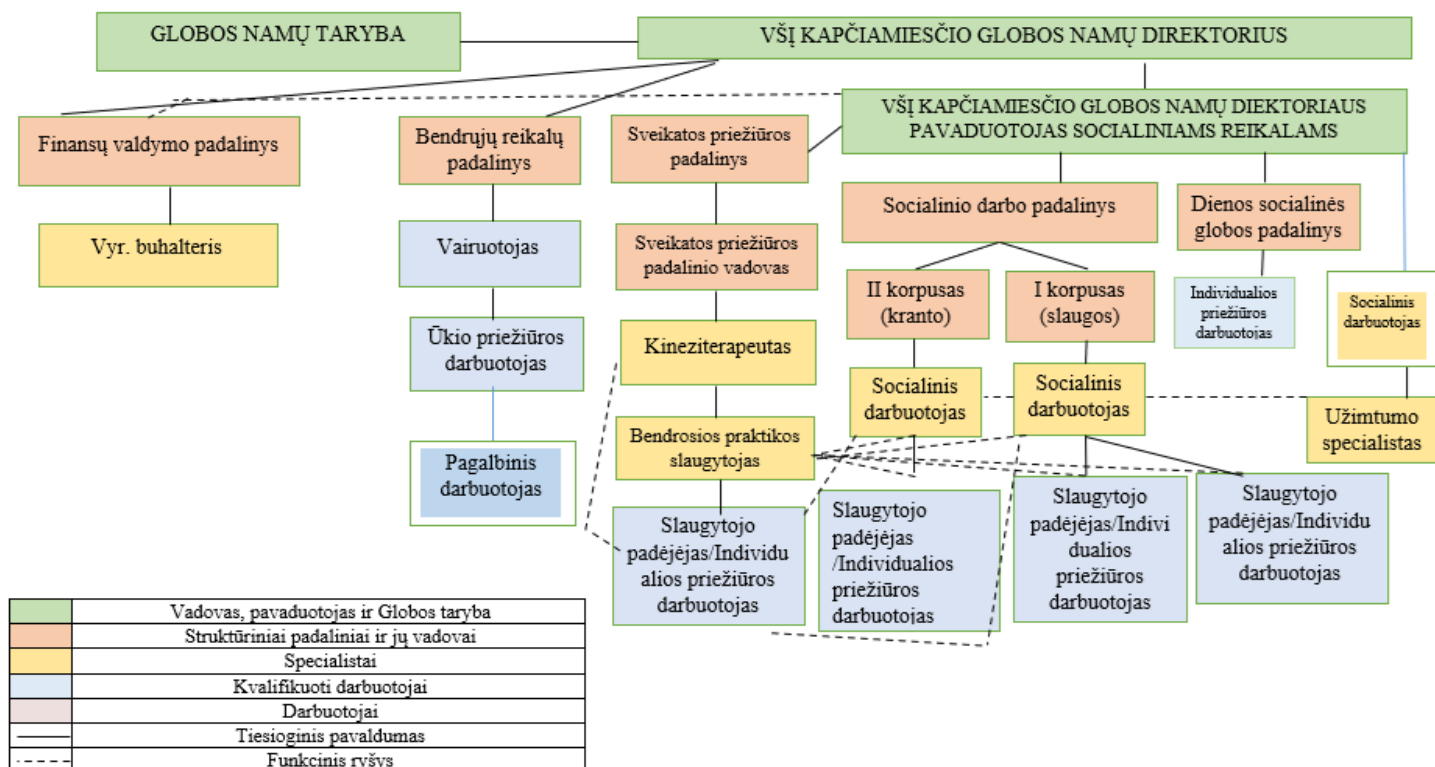
1. I korpusas, adresu Vytauto g. 11, Kapčiamiesčio mst., Lazdijų raj., kuriame teikiama stacionari ilgalaikė (trumpalaikė, dienos) socialinė globa senyvo amžiaus ir suaugusiems asmenims su negalia, vienu metu paslaugas gauna 23 senyvo amžiaus ir suaugę asmenys su negalia;
2. II korpusas, adresu Kranto g. 5, Kapčiamiesčio mst., Lazdijų raj., kuriame teikiama stacionari ilgalaikė (trumpalaikė, dienos) socialinė globa senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, vienu metu paslaugas gauna 12 senyvo amžiaus asmenų ir suaugusių asmenų su negalia;

Globos namuose veiklą vykdo darbuotojų darbo taryba. Globos namuose yra patvirtinta įstaigos struktūra (1 pav.), kuri formuojasi keičiantis valdymo darbų sudėčiai bei turiniui, vykstant valdymo darbų pasidalijimo procesui.

1 pav. Įstaigos struktūra

PATVIRTINTA
VšĮ Kapčiamiesčio globos namų direktoriaus
2025 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr.V25/7

VŠĮ KAPČIAMIESČIO GLOBOS NAMŲ VALDymo STRUKTŪRA 2025 METAMS



Žmogiškieji ištekliai

VšĮ Kapčiamiesčio globos namų direktoriaus 2025 m. gegužės 12 d. įsakymu Nr. V25/9 „Dėl VšĮ Kapčiamiesčio globos namų personalo struktūros“ patvirtintas didžiausias leistinas pareigybių skaičius Globos namuose – 28,25 pareigybės,

Darbuotojai vykdo savo darbo funkcijas, pagal pareiginius nuostatus, kurie atspindi darbuotojų veiklos sritį, darbo specifiką, pavaldumą, darbuotojų pareigas ir teises. Globos namų darbuotojams yra suformuluoti bendrieji kvalifikaciniai reikalavimai. Darbuotojai savo veikloje vadovaujasi padalinių nuostatais, Vidaus darbo tvarkos taisyklėmis, Paslaugų gavėjų teisių chartija, veiklos planais, kitais norminiai dokumentais. Siekiant, jog darbas būtų vykdomas efektyviai ir rezultatyviai, užtikrinamas ir tinkamas darbo krūvio paskirstymas.

Planavimo sistema

Siekiant užtikrinti efektyvų, rezultatyvų ir nuoseklų Globos namų veiklos darbą rengiamas trimetis strateginis veiklos planas, metinis globos namų veiklos planas, užimtumo veiklų su gyventojais planai. Kasmet rengiami darbuotojų kompetencijų tobulinimo planai, atostogų grafikai. Globos namai planuoja lėšas pagal Globos namų padalinių metinį prekių ir paslaugų poreikį, nustatytus normatyvus, patvirtintas išlaidų normas, įkainius ir kitus rodiklius, susijusius su Globos namų veiklos pobūdžiu.

Globos namų veikla tobulinama, analizuojant atitikties globos normoms įsivertinimą, vertinant teikiamų paslaugų kokybę, organizuojant darbuotojų mokymus, gerinant bendradarbiavimą su suinteresuotomis šalimis.

Finansiniai ištekliai

Globos namų veikla finansuojama iš savivaldybių biudžetų, valstybės biudžeto lėšų, slaugos ar priežiūros (pagalbos) išlaidų tikslinių kompensacijų, individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijų, paslaugų gavėjų mokėjimų (specialiųjų programų vykdymui skirtų lėšų, kurias sudaro 80 proc. asmens gaunamų pajamų ir 1 proc. turto vertės, viršijančios turto vertės normatyvą), lėšų, gaunamų kaip labdara ir parama, kitomis teisėtu būdu įgytomis lėšomis.

Vidaus ir išorės kontrolės sistema

Globos namuose nustatyta vidaus kontrolės politika. Globos namuose kuriama ir įgyvendinama vidaus kontrolė atsižvelgus į Globos namų veiklos ypatumus, laikomasi vidaus kontrolės principų ir ji apima vidaus kontrolės elementus, taip pat yra integruota į Globos namų veiklą. Yra nustatytos vidaus kontrolės dalyvių pareigos ir atsakomybė, vidaus kontrolė tobulinama ir pritaikyta prie besikeičiančių Globos namų veiklos sąlygų. Globos namuose atliekama vidaus kontrolės analizė,

apimanti visus vidaus kontrolės elementus, kurios metu įvertinama Globos namų veiklos trūkumai, pokyčiai, atitiktis nustatytiems reikalavimams ir numatomos vidaus kontrolės tobulinimo priemonės.

Globos namuose atliekamas socialinės globos atitikties socialinės globos normoms įsivertinimas. Atliekama finansinė kontrolė, turto inventorizacija, vykdoma paslaugų kokybės kontrolė, vykdoma korupcijos prevencijos programa, atliekamas vidaus medicinos auditas.

Globos namų socialinį darbą bei veiklą koordinuoja savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius ir Socialinių paslaugų priežiūros departamentas prie SADM.

Bendradarbiavimas su partneriais

Globos namai glaudžiai bendradarbiauja su nevyriausybinėmis organizacijomis, su valstybinėmis institucijomis, su švietimo, kultūros sektoriumi, su socialines paslaugas teikiančiomis organizacijomis bei mokymo įstaigomis. Bendradarbiavimo sutartimis susitarta plėtoti partnerystę ir bendradarbiavimą socialinėje, užimtumo, švietimo, sveikatingumo, kultūros ir meno srityse, vystyti draugiškus ryšius stiprinant kontaktus su kitomis organizacijomis, dalintis informacija ir darbo patirtimi, dalyvauti ir būti partneriais rengiamuose projektuose, plėtoti abipusiškai naudingą bendradarbiavimą, siekiant skatinti švietimo, kultūros, socialinio, nevyriausybinių, valstybinio sektoriaus ir globos įstaigos abipusį supratimą bei gerosios patirties sklaidą, vykdyti bendrus projektus, mokslinius tyrimus ir kitą veiklą, skatinančią tobulinti paslaugų kokybę. Bendradarbiaujant su VšĮ Europos socialinio fondo agentūra įgyvendinamas projektas „Socialinių paslaugų kokybės užtikrinimas Lietuvoje“ parengtas pagal priemonę 07-008-P-0001. Globos namai yra projekto dalyvis. Organizuojami mokymai, nuotolinės grupinės bei individualios psichologinės konsultacijos.

III. SSGG ANALIZĖ

Stiprybės

- Platus teikiamų paslaugų spektras, paslaugos teikiamos kompleksiškai, vadovaujantis daugiadiscipliniškumo principu.
- Nuolatinis personalo tobulinimasis dalyvaujant mokymuose, seminaruose, konferencijose.
- Plėtojami partnerystės ir bendradarbiavimo ryšiai su savivaldos institucijomis, socialinės globos įstaigomis, vietos bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis bei kitomis įstaigomis.
- Gerėjanti globos namų materialinė bazė bei didėjanti teikiamų paslaugų kokybė, atitinkanti nustatytus standartus.
- Nuosekliai ir sistemingai formuojamas Globos namų įvaizdis.
- Atvirumas savanorystei, praktikai.

Silpnybės

- Patalpų trūkumas.
- Mažas į globos namus ateinančių gyventojų savarankiškumo lygis, ribojantis spartesnę neįgaliųjų integraciją.
- Artimųjų pasyvumas dalyvaujant paslaugų teikimo procese (lavinimo, užimtumo, kultūriniame).
- Nepakankamas informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimas darbo procese.

Galimybės

- Teikiamų paslaugų nuolatinis kokybės tobulinimas.
- Racionalus lėšų, skirtų Globos namų infrastruktūros modernizavimui, panaudojimas.
- Visuomenės informuotumo apie Globos namų veiklą, teikiamų paslaugų kokybę tobulinimas, sistemingas komunikavimas paslaugas gaunantiems asmenis apie teikiamų paslaugų kokybę, naujoves.
- Bendravimas ir bendradarbiavimas su Lietuvos ir užsienio šalių socialinės globos įstaigomis.
- Prisitaikymas prie naujų informacinių - technologinių sistemų bei jų valdymas.

Grėsmės

- Besikeičiantis finansavimas ir kylančios kainos.
- Kintanti įstatyminė bazė.
- Socialiniai, demografiniai veiksniai.

IV. PRIEMONIŲ PLANAS Strateginis tikslas

Teikti senyvo amžiaus asmenims ir suaugusiems asmenims su negalia, kuriems būtina nuolatinė specialistų priežiūra, kokybiškas ilgalaikės (trumpalaikės) socialinės globos ir sveikatos priežiūros (slaugos) paslaugas bei laikino atokvėpio paslaugą.

Uždaviniai strateginiam tikslui įgyvendinti:

1. Gerinti socialinių ir sveikatos priežiūros (slaugos) paslaugų kokybę.
2. Gerinti socialinės globos įstaigos valdymo kokybę.
3. Modernizuoti socialinės globos namų infrastruktūrą.
4. Socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimas.

1 tikslas. Gerinti socialinių ir sveikatos priežiūros (slaugos) paslaugų kokybę.					
Uždaviniai	Priemonės	Įvykdymo terminas	Lėšos, Eur. /Resursai	Atsakingi vykdytojai	Laukiamas rezultatas
1.1. Užtikrinti socialinių paslaugų vykdymą, kokybę ir plėtrą.	1.1.1. Atsižvelgiant į teikiamų paslaugų kokybės vertinimus gerinti teikiamų paslaugų kokybę.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Direktorius Padalinio vadovai Socialiniai darbuotojai	Pagerintų socialinių paslaugų duomenys. Igyvendinta socialinių paslaugų kokybės vertinimo sistema.
1. 2. Užtikrinti paslaugas teikiančių darbuotojų kvalifikacijos kėlimą bei kompetencijų tobulinimą.	1.2.1. Organizuoti vidinius seminarus darbuotojams paslaugų teikimo klausimais, supažindinant su naujovėmis; 1.2.2. Dalyvauti respublikiniuose bei kitų įstaigų organizuojamuose mokymuose paslaugų teikimo klausimais; 1.2.3. Personalui periodiškai suteikti žinias saugos ir sveikatos darbe klausimais.	2026-2028 m.	Kasmet kvalifikacijai kelti skiriama 3000,00 EUR	Padalinio vadovai Padalinio vadovai Darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai Darbų saugos specialistas	Seminaruose dalyvavusių darbuotojų skaičius ir patobulintos kompetencijos. Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius ir patobulintos kompetencijos. Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius ir patobulintos kompetencijos.

1.3. Teikiant paslaugas bei gerinant paslaugų kokybę, bendradarbiauti su socialinės globos, sveikatos priežiūros įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitomis institucijomis.	1.3.1. Reguliariai organizuoti susitikimus su socialiniais partneriais bei kitas socialines paslaugas teikiančiomis organizacijomis; 1.3.2. Organizuoti NVO, kitų socialinių paslaugų neįgaliesiems ir senyvo amžiaus asmenims teikėjų bei savivaldybės atstovų diskusijas teikiamų paslaugų plėtojimo klausimais .	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Direktorius Padalinio vadovai Direktorius Padalinio vadovai	Suorganizuoti susitikimai, pasidalinta patirtimi. Suorganizuotos diskusijos, pasidalinta patirtimi.
1.4. Vertinti teikiamų paslaugų atitiktį socialinės globos normoms.	1.4.1. Kasmet įsivertinti socialinės globos atitiktį socialinės globos normoms.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Padalinio vadovai	Įsivertinimo išvados Padalinio bendruomenės supažindinimas su įsivertinimo išvadomis, veiklos planavimas atsižvelgiant į išvadas.
1.5. Vertinti teikiamų paslaugų kokybę.	1.5.1. Naudojant pasirinktą metodiką, kasmet įvertinti socialinių ir sveikatos priežiūros teikiamų paslaugų kokybę.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Padalinio vadovai	Paslaugų kokybės vertinimo rezultatai, veiklos planavimas atsižvelgiant į vertinimo rezultatus.

1.6. Vykdyti informacijos apie teikiamas paslaugas ir gerosios patirties sklaidą.	1.6.1. Nuolat konsultuoti gyventojus ir jų artimuosius paslaugų teikimo klausimais; 1.6.2. Teikti aktualią informaciją visuomenei, pasinaudojant informacinėmis sklaidos priemonėmis.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Socialiniai darbuotojai Padalinio vadovai Socialiniai darbuotojai	Nuolat vykdomos konsultacijos, konsultuojamų asmenų skaičius. Informacijos sklaidos rodikliai.
1.7. Skatinti savanorystę įstaigoje.	1.7.1. Skleisti informaciją apie savanorystės galimybes globos namų padaliniuose.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Padalinio vadovai Socialiniai darbuotojai	Savanorių skaičius padaliniuose.

2 tikslas. Gerinti socialinės globos įstaigos valdymo kokybę					
2.1. Vertinti socialinės globos namų valdymo kokybę.	2.1.1. Kasmet įvertinti, kaip įgyvendinama globos namų misija ir tai, kaip veiksmingai realizuojami tikslai ir išskelti uždaviniai.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Direktorius Padalinio vadovai	Įvertinimo išvados, veiklos planavimas atsižvelgiant į įsivertinimo išvadas.
2.2. Tobulinti administracijos personalo kompetencijas .	2.2.1. Organizuoti naujų teisės aktų, geros patirties aptarimus; 2.2.2. Dalyvauti respublikiniuose bei kitų įstaigų organizuojamuose mokymuose administravimo, paslaugų organizavimo, buhalterinės apskaitos klausimais.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia Kasmet kvalifikacijai kelti skiriama 3000,00 EUR	Direktorius Padalinio vadovai Direktorius Padalinio vadovai Vyriausiasis buhalteris	Teisės aktų aptarimai. Mokymuose dalyvavusių darbuotojų skaičius, išklaustų mokymų valandos.
2.3. Motyvuoti darbuotojus.	2.3.1. Gerinti darbuotojų darbo sąlygas; 2.3.2. Aprūpinti darbuotojus reikalinga darbo įranga, darbo apranga.	2026-2028 m.	5000,00 EUR 5000,00 EUR	Direktorius Padalinio vadovai Padalinio vadovai	Tolygiai paskirstytas darbo krūvis. Užtikrinamas kompetencijų tobulinimas. Įsigytos įrangos bei darbo aprangos skaičius.

2.4. Aktyvinti Globos namų tarybos veiklą.	2.4.1. Reguliariai organizuoti Tarybos posėdžius, viešinti Tarybos veiklą.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Globos namų taryba	Tarybos posėdžiai. Viešinama informacija.
2.5. Skatinti informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimą darbo procesuose.	2.5. Skatinti informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimą darbo procesuose.	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Direktorius Padalinio vadovai Administratorius	Globos namų dokumentai derinami, tvirtinami, pasirašomi elektroniniu būdu.

3 tikslas. Modernizuoti globos namų infrastruktūrą					
3.1. Gerinti Globos namų infrastruktūrą	3.1.1. Atnaujinti I korpuso pastato išorę (sienų dažymas);	2026 m.-2028 m.	10 000,00 EUR	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	Atnaujinta pastato išorė.
	3.1.2. I korpuso teritorijoje įrengti 5 pojūčių parką demencija sergantiems žmonėms;		5 000,00 EUR	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	Įveiklinta įstaigos teritorija, pritaikyta naudojimui
	3.1.3. Atnaujinti I ir II korpuso pavėsinės;		8000,00 EUR	Ūkio priežiūros darbuotojas Atsakingas už remonto darbus	Perdažytos pavėsinės
	3.1.4. Perdažyti sienas gyventojų kambariuose ir bendrose erdvėse I ir II korpusuose		3000,00 EUR	Ūkio priežiūros darbuotojas; Atsakingas už remonto darbus	Perdažytos sienos.
	3.1.5. Perdažyti I korpuso rūšio sienas		1000,00 EUR	Ūkio priežiūros darbuotojas; Atsakingas už remonto darbus	Perdažytos sienos.

4 tikslas. Socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimas.					
4.1. Socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo skatinimas.	4.1.1. Skatinti efektyvų išteklių naudojimą (vanduo, elektra, kuras, popierius ir kt.);	2026-2028 m.	Papildomų lėšų nereikia	Visi įstaigos darbuotojai	Efektyvus išteklių naudojimas.
	4.1.2. Skatinti šiukšlių rūšiavimą ir atliekų mažinimą (antrinis atliekų panaudojimas, atsakingas maisto produktų vartojimas ir kt.) ir PET taros pridavimą;		Papildomų lėšų nereikia	Visi įstaigos darbuotojai	Rūšiuojamos šiukšlės, mažinamas atliekų kiekis.
	4.1.3. Užtikrinti tinkamą medicininių atliekų surinkimą, laikymą ir išvežimą;		Kasmet skiriama 1000,00 Eur.	Sveikatos priežiūros padalinio vadovas Bendrosios praktikos slaugytojas	Užtikrintas tinkamas medicininių atliekų surinkimas, laikymas ir išvežimas.
	4.1.4. Darbuotojų ir gyventojų švietimas socialinės atsakomybės, aplinkos saugojimo bei tvarumo įgyvendinimo įstaigoje klausimais;		Papildomų lėšų nereikia	Direktorius Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams Socialinis darbuotojas Užimtumo specialistas	Suorganizuota renginiai, paskaitos, užsiėmimai, išvykos ir pan.

	4.1.5. Didesnis investavimas į žaliųjų technologijų inovacijas, kurios prisideda prie mažesnio išteklių naudojimo;		2000,00 EUR	Visi įstaigos darbuotojai	Naudojama saulės energijos technologija. LED apšvietimas su judesio davikliais ir šviesos intensyvumo reguliavimu, prisitaikantis prie dienos šviesos ir poreikių padaliniuose.
	4.1.6. Skatinti daržo, sodo atliekų panaudojimą biohumuso gamybai;		Papildomų lėšų nereikia	Ūkio priežiūros darbuotojas; Atsakingas už remonto darbus Užimtumo specialistas Socialinis darbuotojas	Tvarios lauko zonos: sodininkystės projektai, kurie įtraukia gyventojus į daržininkystę arba augalų priežiūrą. Įstaigoje naudojamas biohumusas.
	4.1.7. Sumažinti mažų pakuočių naudojimą.		Papildomų lėšų nereikia	Ūkio priežiūros darbuotojas; Atsakingas už remonto darbus	Sumažintas mažų pakuočių naudojimas

VšĮ Kapčiamiesčio globos namų 2026 – 2028 metų strateginį veiklos planą sudarė:

VšĮ Kapčiamiesčio globos namų

Direktoriaus pavaduotoja socialiniams reikalams Eglutė Karakienė

Socialinė darbuotoja Ingrida Arbačiauskienė

Socialinė darbuotoja Ramutė Lazarenkienė

Vyriausioji buhalterė Lina Janulevičienė