

KAPČIAMIESČIO GLOBOS NAMŲ PASLAUGŲ GAVĖJŲ ĮGALINIMO KONCEPCIJA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. VŠĮ Kapčiamiesčio globos namų (toliau- Globos namai) ilgalaikės/trumpalaikės socialinės globos paslaugų gavėjų (toliau- paslaugų gavėjai) įgalinimo koncepcija apibrėžia paslaugų gavėjų įgalinimo procesą, darbuotojų taikomas priemones teikiant paslaugas gavėjams, siekiant didinti jų galimybes ir savarankiškumą, motyvaciją siekti pokyčių, tenkinančių jų individualius poreikius.

2. Paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija apibrėžia procesą, kuris prasideda pradėjus teikti paslaugas ir trunka tol, kol paslaugų gavėjas yra Globos namų specialistų priežiūroje. Įgalinimas Globos namuose vyksta individualiame lygmenyje, bei kuriant įgalinančią aplinką.

II. PASLAUGŲ GAVĖJŲ ĮGALINIMAS

3. Globos namų paslaugų gavėjų įgalinimas- tai nuolatinis procesas, įtraukiantis paslaugų gavėją į pozityvius pokyčius ir padedantis tapti savarankiškesniu, kuo mažiau priklausomu nuo specialistų.

4. Įgalinimo procesas yra orientuotas į paslaugų gavėjų dalyvavimą ir lygiavertį santykį su darbuotojais, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę ir pasirinkimo laisvę.

5. Globos namų darbuotojai savo darbe taiko individualų įgalinimo metodą, kuriuo identifikuojami, atkuriami ir palaikomi socialinių paslaugų gavėjų gebėjimai, vyksta jų motyvavimo, mokymosi ir savęs vertinimo skatinimas.

6. Įgalinimas vyksta žinių, gebėjimo ir emocijų lygmenyje.

7. Globos namuose taikomas individualus įgalinimo lygmuo apibūdinamas kaip asmens gebėjimas kontroliuoti savo gyvenimą ir siekti asmeninių tikslų.

8. Įstaigoje individualus įgalinimas apibrėžiamas kaip ilgalaikis procesas, kuris įtraukia paslaugų gavėją į pozityvius pokyčius, susijusius su asmens savigarba, savęs suvokimu ir socialinių ryšių kūrimu bei plėtojimu.

9. Individualaus įgalinimo tikslas – tobulinti paslaugų gavėjų stiprybes ir gebėjimus, inicijuojant pozityvius jų gyvenimo pokyčius.

10. Individualaus įgalinimo esmė – nuolatinėmis paslaugų gavėjų pastangomis, pačiam suvokiant savo gebėjimus, pereiti iš pasyvios būklės į aktyvią.

11. Individualiu įgalinimu siekiama sumažinti paslaugų gavėjų bejėgiškumą, skatinama keistis ir keisti savo aplinką, kritiškai ir atsakingai mąstyti bei veikti, suteikiama pasirinkimo galimybių laisvė, reikiamos žinios, įgūdžiai, ištekliai, prisiimant atsakomybę už savo poelgius ir gyvenseną.

12. Globos namų paslaugų gavėjų individualų įgalinimą rodantys požymiai:

- 12.1. pasitikėjimas savimi;
- 12.2. gebėjimas iš dalies pasirūpinti savimi;
- 12.3. komunikuoti apie tai kas svarbu;
- 12.4. stiprybių atradimai;
- 12.5. grįžtamasis ryšys;
- 12.6. dalyvavimas sprendimų priėmime.

III. ĮGALINIMO RODIKLIAI IR REZULTATAI

12. Globos namų paslaugų gavėjų įgalinimas matuojamas vertinant jų savarankiškumą. Paslaugų gavėjų savarankiškumo vertinimas leidžia stebėti jų savarankiškumo pokyčius ir priklausymą nuo darbuotojų.

13. Globos namų paslaugų gavėjų įgalinimas matuojamas procentine išraiška, šiais rodikliais:

- 13.1. Tvarkymasis buityje;
 - Išvalyti dulkes;
 - Pasikloti lovą;
 - Išvėdinti kambarį;
- 13.2. Pasirūpinimas asmens higiena;
 - Rankų plovimas, veido prausimas;
 - Burnos ir dantų priežiūra;
- 13.3. Bendravimas ir socialiniai ryšiai su artimaisiais;
 - Palaikyti ryšį su artimaisiais naudojantis ryšio priemonėmis;
 - Palaikyti ryšį su svarbiais paslaugų gavėjams asmenimis;

14. Vertinama anketine apklausa, taikant skalę, kur 1- Ne, 2- Darbuotojo pagalba, 3- Taip.

14.1. Rezultatai atspindi diagramoje procentine išraiška kiek paslaugų gavėjai yra įgalinti;

15. Gauti rezultatai skaičiuojami ir susisteminiami vieną kartą per metus kiekvienų kalendorinių metų lapkričio mėn. Duomenys gaunami iš anketinės apklausos (priedas 2), kurios duomenis susistemina socialinis darbuotojas ir juos pateikia metinėje veiklos ataskaitoje.

16. Pasikeitus paslaugų gavėjų sveikatos būklei, gauti rezultatai gali keistis.

17. Anketinėje apklausoje dalyvauja paslaugų gavėjai, kurie Globos namuose gyvena ne trumpiau nei 6 mėnesius.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Įgalinimo koncepcija atnaujinama ir peržiūrima pagal poreikį.

19. Darbuotojai su Įgalinimo koncepcija supažindinami susirinkimų metu pasirašytinai.

20. Paslaugų gavėjai su Įgalinimo koncepcija supažindinami individualiai.

21. Paslaugų gavėjams Įgalinimo koncepcija pateikiama jiems suprantamai .

